

Workshop verbetertraject en dossieropbouw

In een dag alle informatie en inzichten die u nodig heeft bij het vormgeven en begeleiden van een verbetertraject

Deze workshop:

- * biedt actuele kennis over arbeidsrecht en ambtenarenrecht op een toegankelijke manier.
- * laat mogelijkheden zien om professionele houding van personeel te beïnvloeden door inzet van een verbetertraject.
- * maakt helder waar een goed onderbouwd verbetertraject aan voldoet.
- * laat u ervaren op welke wijze u uw invloed als P&O'er of manager kunt aanwenden voor een verbetertraject met een verhelderend en goed onderbouwd eindresultaat.

Het juridische perspectief

geeft antwoord op de vragen:

- Wat mag en moet er in een personeelsdossier zitten?
- Wat voor eisen stelt de rechter aan een beoordeling?
- Hoe ga ik om met een ziekmelding tijdens een verbetertraject?
- Hoe lang moet of mag een verbetertraject duren?
- Wanneer kan ik 'de stekker er uit trekken'?
- Hoe zit het met de privacy en de Wet bescherming persoonsgegevens?
- (eventueel) Waarin verschilt bij dossiervorming en ontslag de rechtspositie van onderwijspersoneel van het reguliere ambtenaren- of arbeidsrecht?

Het begeleidingskundige perspectief

geeft antwoord op de vragen:

- Waaraan voldoet een goed verbeterplan?
- Hoe communiceer ik mijn verwachtingen en feedback?
- Hoe bevorder ik dat de medewerker de kans pakt?
- Hoe betrek ik anderen bij het verbetertraject?
- Welke rol heeft coaching in het verbetertraject?
- Welke coachvaardigheden zijn er nodig?
- Hoe kom ik tot een objectieve beoordeling van de medewerker?

Als lijnmanager of P&O'er/ HR professional zet u zich in om de kwaliteit in uw organisatieonderdeel op peil te houden of verder te ontwikkelen. Daarbij is betrokkenheid, inzet en ontwikkeling van medewerkers cruciaal. Wat kunt u doen als de gewenste kwaliteit en inzet achterwege blijft? U ziet bijvoorbeeld onprofessioneel gedrag, heeft twijfels aan integriteit of merkt dat er onvoldoende van fouten wordt geleerd.

In deze gevallen is het zaak dat een medewerker wordt gestimuleerd zijn gedrag aan te passen en/of zich te ontwikkelen in een gewenste richting. In een aantal situaties helpt een verbetertraject en coaching de gewenste koers te vinden. Maar lang niet altijd. Daarom is het belangrijk om voorbereid te zijn op het scenario dat er geen verbetering ontstaat. Het kan nodig zijn dat er afscheid wordt genomen van de medewerker of naar een andere werksituatie wordt gezocht. Zo'n besluit is gerechtvaardigd als u de medewerker voldoende kansen heeft geboden. Verder is het nodig dat u goed op de hoogte bent van de juridische facetten van een verbetertraject, dossieropbouw en ontslag.

Programma

In de workshop 'verbetertraject en dossieropbouw' krijgt u alle informatie aangereikt die van belang is om een verbetertraject goed vorm te geven. Tevens zal er aan de hand van praktijkcasuïstiek geoefend worden met coaching van een medewerker in een verbetertraject.

De dag bestaat uit drie onderdelen.

1. Het opstellen van een verbeterplan.
2. Het coachend begeleiden van het verbetertraject.
3. Het opbouwen van een dossier.

U leert deze dag werken met de combinatie van twee perspectieven: het juridische perspectief (arbeidsrecht / ambtenarenrecht) en het begeleidingskundige perspectief.

Begeleiding

De workshop wordt begeleid door Mr. Koen Weijling, (Stuiver & Weijling Advocaten, Ambtenarenrecht en Arbeidsrecht) en drs. Jan Willem van den Boogert, opleidingskundig consultant, interim-manager en trainer/coach (Bureau ConDact | Ieren en innoveren).

In company en open workshops

De workshop verzorgen wij in company voor P&O / HR professionals en lijnmanagers. Daarbij kan actuele casuïstiek worden ingebracht. Bij voldoende belangstelling worden er tevens open workshops georganiseerd. Nadere informatie kunt u bij ons opvragen per mail of telefoon.

Contactgegevens



Mr. Koen Weijling, Stuiver & Weijling Advocaten
Postbus 98, Leidse Rijn 23, 3454 ZH De Meern
t: 030 6691200
k.weijling@stuiverenweijling.nl www.stuiverenweijling.nl



Drs. Jan Willem van den Boogert, Bureau ConDact | Ieren en innoveren
Kruisbessengaard 8, 3962 JK Wijk bij Duurstede
t: 0629 004338
jwvdb@conduct.nl www.conduct.nl